

**BASES DA CONVOCATORIA EXTERNA PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL  
DUN TRABALLADOR/A SOCIAL AO SERVIZO DA FUNDACIÓN EMALCSA**

**ÍNDICE:**

- 1ª.- Entidade contratante.
- 2ª.- Réxime aplicable ao proceso de selección.
- 3ª.- Praza temporal que se oferta e condicións básicas de contratación.
- 4ª.- Requisitos administrativos esixidos.
- 5ª.- Formación e funcións.
- 6ª.- Documentación a presentar. Forma e prazo.
- 7ª.- Admisión de candidatos/as
- 8ª.- Desenvolvemento do proceso de selección
- 9ª.- Adxudicación da praza temporal
- 10ª.- Lista de reserva
- 11ª.- Protección de datos.

### **PRIMEIRA.- Entidade contratante.**

A entidade contratante é a Fundación Emalcsa.

Esta Fundación constituíuse mediante escritura pública de data 17 de febreiro de 2012, coa achega íntegra da Empresa Municipal de Aguas de La Coruña S.A. “Emalcsa”, cuxo capital social pertence na súa totalidade ao Concello da Coruña. A Fundación EMALCSA foi clasificada como de interese asistencial, de fomento da economía social, educativa, deportiva e cultural e adscrita ó protectorado da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza por orde de 30 de abril de 2011 (Diario Oficial de Galicia de 2 de maio de 2012). A Resolución da Secretaria Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza de 9 de maio de 2012 (Diario Oficial de Galicia de 16 de maio de 2012) declara de interese galego á Fundación EMALCSA e ordena a súa inscrición no Rexistro de Fundacións de Interese Galego, sección da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza. A inscrición realizouse co número 2012/6.

### **SEGUNDA.- Réxime aplicable ao proceso de selección.**

Suxeitarase ao disposto nas presentes bases.

### **TERCEIRA.- Praza temporal que se oferta e condicións básicas de contratación.**

A Fundación Emalcsa convoca proceso de selección para a cobertura temporal dun/ha Traballador/a Social.

As condicións básicas da contratación serán as seguintes:

- a) Contrato temporal.
- b) Convenio de aplicación: Convenio colectivo de traballo do sector de oficinas e despachos da provincia da Coruña. Publicado non Boletín Oficial da Provincia nº 30 do 13 de febreiro de 2014.
- c) Inicialmente media xornada con posibilidade de ampliación a xornada completa en función das necesidades do servizo. O horario será o establecido nos calendarios laborais.
- d) Remuneración bruta anual: a correspondente a unha persoa con titulación superior no convenio mencionado.

- e) Seguridade social por conta da fundación contratante.
- f) Centro de traballo: oficinas, con obriga de desprazamento, entre outros casos, para seguimento de persoas beneficiarias de axudas sociais.

### **CARTA.- Requisitos administrativos esixidos.**

Para ser admitido no proceso de selección, deberanse cumprir os seguintes requisitos:

1. Nacionalidade.

- a) Ser español/a ou cidadán/a de algúns dos Estados Membros da Unión Europea.
- b) Os/as cidadáns/as doutros países que, conforme ás Leis e Tratados Internacionais, ratificados por España, dispoñan de autorización vixente para traballar no país. Neste caso, deberán acreditarlo documentalmente.

2. Ter cumpridos os 18 anos de idade.

3. Non alcanzar a idade ordinaria de xubilación.

4. Estar en posesión do título académico oficial de Traballador/a Social.

As condicións e requisitos esixidos neste apartado deberán posuírse no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes e xustificarse.

En ningún caso, os termos expresados nas presentes bases deben entenderse como discriminatorios por algunha das causas recollidas no Art. 14 da Constitución Española e normativa de desenvolvemento.

Será requisito necesario e previo á contratación, a declaración de aptitude do candidato/a seleccionado/a para o posto de traballo ao que se opta. Polo que previamente á súa contratación realizaráselles un recoñecemento médico no que se lle declarará apto/a ou non apto/a.

### **QUINTA.- Formación e funcións.**

1. Formación académica necesaria: traballador social.

2. Será imprescindible dispoñer de coñecementos avanzados de diversas aplicacións ofimáticas como procesadores de textos, folla de cálculo, presentacións en power point ou similares, etc.

3. Funcións: entre outras, as seguintes:

- a) Apoio no deseño, a xestión e a avaliación dos programas de contido social da Fundación Emalcsa.
- b) Xestión administrativa e social das axudas e prestacións de emerxencia social da Fundación Emalcsa
- c) Seguimento e xestión das accións de inserción social establecidas para as persoas beneficiarias das axudas e prestacións de emerxencia social da Fundación.
- d) Acompañamento, información e asesoramento as persoas posibles beneficiarias dos programas sociais da Fundación.
- e) Avaliación dos programas sociais da Fundación e propostas de mellora.
- f) Tarefas administrativas vinculadas ao posto de traballo.

#### **SEXTA.- Documentación a presentar. Forma e prazo.**

Para participar no proceso selectivo, deberase presentar a seguinte documentación:

1. Solicitude cumprimentada e asinada segundo modelo oficial que se achega como anexo I.
2. Fotocopia compulsada do título académico requirido na base 4ª punto 4.
3. Fotocopia compulsada do DNI ou equivalente.
4. Curriculum Vitae en formato EUROPASS
5. Méritos que se alegan e xustifican de acordo co modelo que se inclúe como anexo II ás presentes bases.
6. Documentación acreditativa da experiencia profesional valorable como mérito (base oitava apartado un):
  - a. Copia compulsada dos correspondentes contratos de traballo.
  - b. Informe de vida laboral certificado pola administración da Seguridade Social, quedando a criterio da Comisión a suficiencia da devandita acreditación.
  - c. No caso de que a relación cunha entidade pública fora de carácter administrativo, acreditarse coa oportuna certificación onde se fará constar a denominación da praza ocupada e a duración.
7. Documentación acreditativa da formación valorable como mérito (base oitava apartado dous). Os cursos de formación presentados deberán acreditarse con fotocopia compulsada

do título, facendo referencia ao título do curso, número de horas, contidos, e datos da entidade formadora.

A non presentación da solicitude en tempo e forma, de acordo co previsto nestas bases, suporá a exclusión do aspirante, sen prexuízo do previsto na base sétima paragrafo primeiro.

As persoas interesadas deberán remitir a documentación requirida por correo certificado a FUNDACIÓN EMALCSA, C/ Manuel Murguía, s/n (Edif. Casa da auga) 15011 A Coruña, ou presentala na dirección indicada, en Secretaría de Dirección, de luns a venres en horario de 10:00 a 13:00 horas, no prazo de 15 días naturais contados a partir do día seguinte á publicación no BOP, indicando no sobre a referencia CONVOCATORIA TRABSOCIAL. En devandita Secretaría de Dirección se compulsarán de forma gratuíta as copias dos documentos orixinais que se presenten.

Non se admitirán os CV ou solicitudes ou outra documentación que cheguen a través do correo electrónico ou a web de FUNDACIÓN EMALCSA.

**AS BASES E OS SUCEIVOS ANUNCIOS REFERIDOS A ESTA CONVOCATORIA PUBLICARANSE NA WEB DA FUNDACIÓN EMALCSA (APARTADO PERFIL DO CONTRATANTE).**

Ademais, cando sexa necesario, as comunicacións cos candidatos e candidatas realizaranse exclusivamente a través da dirección de correo electrónico ou complementariamente ao número de teléfono facilitados no modelo de solicitude que figura como anexo I. A non operatividade da dirección de correo electrónico ou número de teléfono durante o proceso selectivo ou, no seu caso, para a xestión lista de reserva (Base Décima), liberan de toda responsabilidade á Fundación Emalcsa.

**SÉTIMA.- Admisión de candidatos/as**

Terminado o prazo de presentación de solicitudes procederase a unha preselección para comprobar o cumprimento dos requisitos administrativos esixidos na base 4ª, así como para verificar que se presentou a documentación prevista na Base 6ª. Se publicará, unha relación provisional de aspirantes admitidos/as e excluídos/as con indicación da/s causa/s que motivaron a súa exclusión.

Os/as aspirantes excluídos/as disporán dun prazo de DEZ días naturais, contados a partir da data de publicación, para emendar, se procede, as causas que motiven a súa exclusión e/ou presentar as súas alegacións.

Os/as aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a causa de exclusión, serán definitivamente excluídos/as.

Unha vez transcorrido este prazo, e analizadas as alegacións e documentación achegada, publicarase unha relación definitiva de aspirantes admitidos/as e excluídos/as.

### **OITAVA.- Desenvolvemento do proceso de selección.**

A selección definitiva e motivada do traballador ou traballadora correspóndelle á Fundación Emalcsa.

Crearase unha comisión de selección, na que estarán o Director Xerente da Fundación Emalcsa e a Xefa do Departamento de Recursos Humanos de Emalcsa, propoñéndose ao concello que convide a participar á mesma aos seguintes membros:

- Xefa de Servizo de Promoción Social e Igualdade (Área de Xustiza Social e Coidados) do Concello da Coruña.
- Coordinadora do servizo de Información, Valoración e Orientación do Concello da Coruña.

No caso de que algún dos membros desta comisión tivese parentesco de ata cuarto grao de afinidade ou consanguinidade con algún/a de os/as aspirantes presentados/as, a súa dimisión terá que facerse efectiva desde o momento en que se coñeza a lista definitiva de admitidos/as.

Esta comisión queda facultada para resolver as dúbidas que puidesen xurdir na aplicación das bases e para decidir respecto do non contemplado nas mesmas. Quedarán reflectidos todos os acordos que se adopten nas correspondentes actas que serán realizadas para cada reunión.

En calquera caso garantíranse os principios de igualdade, transparencia, non discriminación, mérito e capacidade. Para isto realizarase un concurso de méritos.

O proceso de selección realizarase mediante a valoración dos méritos acreditados polos candidatos/as. En ningún caso valoraranse os méritos que non queden acreditados a xuízo da Comisión.

Os méritos valoraranse na seguinte forma:

### 1.- Experiencia profesional

- a) Por desempeñar postos de traballador/a social no ámbito de Servizos Sociais de Atención Primaria, en Institucións e Organizacións Públicas: 1 punto por mes completo de servizo.
- b) Polos servizos prestados en corpos, escalas ou categorías iguais ou equivalentes á praza obxecto desta convocatoria no ámbito da administración pública (educador social, técnico, etc.): por cada mes completo de servizos prestados outorgaranse 0,7 puntos.
- c) Por ter desempeñado postos de traballador/a social en institucións e organizacións públicas fora do ámbito de servizos sociais de atención primaria: 0,7 puntos por cada mes completo de servizos.
- d) Por desempeñar postos de traballador/a social en institucións, entidades, asociacións, fundacións, empresas e organizacións privadas: 0,7 puntos por mes completo de servizo.

A experiencia profesional valorarase cun máximo de 35 puntos.

As fraccións de tempo inferiores a un mes non se puntuarán.

### 2.- Formación

Xornadas, cursos e seminarios de formación en materia de servizos sociais, entendéndose por tales os referidos a materias reguladas na lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia: valoraranse segundo o seguinte baremo:

- a) Cursos de 20 a 50 horas: 1 punto
- b) Cursos de duración superior a 50 horas ata 150 horas: 2,5 puntos
- c) Cursos de duración superior a 150 horas: 7,5 puntos

Se os cursos veñen valorados en créditos, a valoración destes a efectos de equivalencia en horas de formación será dun crédito por cada 10 horas de formación.

Unicamente valoraranse os cursos cun mínimo de 20 horas lectivas e a puntuación máxima no apartado de formación será de 15 puntos.

### 3.- Entrevista persoal

Unha vez valorados os méritos da maneira indicada, a Comisión realizará unha entrevista aos aspirantes que obteñan as cinco mellores puntuacións. A puntuación máxima a outorgar pola entrevista será de 10 puntos. En cada entrevista deberán estar presentes como mínimo tres dos membros da Comisión.

Na entrevista identificarase e valorarase o coñecemento dos aspirantes dos obxectivos e principios xerais do sistema galego de servizos sociais e que o seu perfil conte coas competencias indispensables para desempeñar o traballo. O propósito é constatar a idoneidade dos aspirantes para o cometido do posto, mediante a revisión de aspectos relacionados coa súa historia profesional e laboral, a súa participación en actividades cívicas e sociais, a súa experiencia en materia de servizos sociais e o seu apego aos principios rectores da intervención social no seu exercicio profesional, así como obter información sobre as aptitudes e competencias dos aspirantes para o desempeño do posto. A entrevista basearase na información que cada aspirante proporcionou no momento do seu rexistro na Convocatoria, isto é, cos datos que os propios aspirantes referiron na documentación que para tal fin achegaron, así como a que se obterá durante a propia entrevista.

#### Puntuación final:

A puntuación final será a suma das puntuacións obtidas polos aspirantes en cada un dos ítems obxecto de valoración. Establecerase a orde dos resultados de forma decrecente a partir da maior puntuación.

### **NOVENA.- Adxudicación da praza temporal**

A adxudicación da praza temporal será para aquel candidato/a que obteña a puntuación máis alta, procedendo á súa designación.

Unha vez concluído o proceso de selección publicarase unha listaxe cos aspirantes por orde de puntuación e a designación do candidato/a seleccionado/a.

O candidato/a seleccionado/a deberá estar en disposición de incorporarse inmediatamente ao posto de traballo. Si non puidese incorporarse no prazo establecido por FUNDACIÓN EMALCSA pasarase ao seguinte candidato/a que obteña maior puntuación.



Será requisito necesario e previo á contratación, de acordo co punto 4 “in fine” destas bases, a declaración de aptitude do candidato/a seleccionado/a para o posto de traballo ao que se opta, polo que unha vez publicada a relación de candidatos/as ordenados por puntuación obtida, o candidato/a seleccionado/a será citado/a para a realización dun recoñecemento médico. Si é declarado/a apto/a terán carácter de definitivos os resultados finais obtidos. No caso de non resultar nese momento apto/a e de acordo cos requisitos establecidos no punto 4 “in fine” destas bases, o/a aspirante quedará excluído/a e ocupará o seu lugar o/a seguinte na lista e que resultase apto/a para o posto de traballo.

En todo caso, a Fundación reservase o dereito de formalización do contrato dependendo das necesidades do servizo.

#### **DÉCIMA.- Lista de reserva**

Crearase unha lista de reserva exclusivamente para o posto de traballo obxecto desta convocatoria temporal na que se integrarán os/as admitidos/as por orde de puntuación. Esta lista de reserva utilizarase nos seguintes supostos:

1. Cando a praza temporal quede vacante por renuncia, non superación do período de proba, despedimento disciplinario, ou por calquera outro motivo.
2. Cando deba cubrirse temporalmente a praza por enfermidade da persoa contratada, ou para cubrir temporalmente a ausencia das empregadas derivadas dunha situación de embarazo (posible baixa por enfermidade previa, baixa maternal, lactación e vacacións, no seu caso). Si transcorresen máis de tres meses desde o alta por IT vinculada á maternidade até a data de baixa por maternidade, a ausencia cubriríase coa persoa á que lle corresponda pola orde de puntuación.

Para a cobertura da vacante temporal que, no seu caso, prodúzase en devandita praza, irase chamando aos/as integrantes desta lista por rigorosa orde de puntuación.

Esta lista de reserva estará vixente mentres non se publique unha nova convocatoria, e en todo caso co límite máximo de doce meses.

O/a aspirante que rexeite unha oferta de contratación será excluído/a de a lista de reserva exceptuando os casos nos que este/a xustifique atoparse nalgunha das situacións enumeradas nos apartados a, b e c que se describen a continuación.

a) O/a aspirante conservará a súa posición na lista de reserva si presenta xustificación do organismo oficial correspondente á Fundación Emalcsa de atoparse en situación de embarazo, baixa maternal, permiso de lactación ou permiso por paternidade. Igualmente, o/a aspirante deberá presentar xustificación cando finalice dita situación para que poida incluírse de novo como aspirante na lista de reserva.

b) O/a aspirante conservará a súa posición na lista de reserva si presenta xustificación expedida por un médico do SERGAS de atoparse enfermo/a. Igualmente, o/a aspirante deberá presentar xustificación cando finalice dita situación para que poida incluírse de novo como aspirante na lista de reserva.

c) O/a aspirante, excluído/a de a lista de reserva tras rexeitar unha oferta de emprego por estar a prestar os seus servizos noutra empresa ou entidade, poderá reincorporarse de novo á bolsa si presenta xustificación oficial de atoparse en desemprego. Unha vez presentada e selada en Fundación EMALCSA a xustificación de desemprego, o traballador reincorporarase ao final da lista.

Esta lista de reserva non poderá utilizarse en ningún caso para cubrir vacantes definitivas.

#### **UNDÉCIMA.- Protección de datos.**

De acordo co disposto na Lei Orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, as persoas que participen neste proceso consenten que os seus datos persoais, facilitados con motivo desta convocatoria, así como os que poidan ser facilitados no futuro caso de resultar adxudicatario da praza, serán recolleitos e tratados nun ficheiro titularidade de FUNDACIÓN EMALCSA.

O responsable do ficheiro é FUNDACIÓN EMALCSA ante quen poderá exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición ao tratamento, de conformidade co establecido na lexislación vixente.

A Coruña, 09 de marzo de 2016,

O DIRECTOR XERENTE DE FUNDACIÓN EMALCSA

Fdº: Manuel Aguilar López

**ANEXO I: SOLICITUDE DE ADMISIÓN NO PROCESO PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DUN/HA TRABALLADOR/A SOCIAL Ó SERVIZO DA FUNDACIÓN EMALCSA**

D. /Dna. \_\_\_\_\_, con DNI E NIF n° \_\_\_\_\_, e teléfono \_\_\_\_\_

**MEDIOS PARA CONTACTAR ÓS EFECTOS DA CONVOCATORIA:**

Teléfono \_\_\_\_\_, correo electrónico: \_\_\_\_\_

**EXPÓN:**

Decatado/a da convocatoria externa para a provisión dunha praza temporal dun/ha traballador/a social ao servizo da **FUNDACIÓN EMALCSA**, e de acordo coas bases da Convocatoria,

**SOLICITA:**

Ser admitido/a como candidato/a para cubrir a mencionada vacante e participar no proceso regulado nas BASES DA CONVOCATORIA, e para iso adxunta a documentación requirida.

**CONSENTIMENTO PARA TRATAMENTO DE DATOS PERSOAIS:** De acordo co disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, o afectado acepta e consente que, os seus datos persoais, así como os que poidan ser facilitados no futuro ou se xeren por causa da súa condición de demandante de praza laboral, sexan recolleitos e tratados nun ficheiro titularidade da FUNDACIÓN EMALCSA coa finalidade da xestión e desenvolvemento de convocatorias de selección de persoal e provisión de prazas laborais por parte de FUNDACIÓN EMALCSA.

A admisión da solicitude a esta convocatoria, leva a plena aceptación polo/a solicitante das presentes bases, con expresa autorización para o tratamento automatizado dos seus datos nos arquivos da fundación e a publicación dos resultados e comunicados na web de FUNDACIÓN EMALCSA e nos medios que a Fundación considere.

O afectado poderá exercer os seus dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición ao tratamento, de conformidade co establecido na lexislación vixente, dirixíndose por escrito a FUNDACIÓN EMALCSA, c/ Manuel Murguía, s/n (edificio Casa del agua) 15011 A Coruña.

Na Coruña, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2016

Fdo. : O/A SOLICITANTE (é imprescindible a firma)

**ANEXO II: MÉRITOS QUE SE ALEGAN E XUSTIFICAN PARA A SÚA VALORACIÓN DE ACORDO COA BASE OITAVA NO PROCESO PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DUN/HA TRABALLADOR/A SOCIAL Ó SERVIZO DA FUNDACIÓN EMALCSA**

**1.- Experiencia profesional**

Mérito que se alega	Entidade na que se prestou o servizo	Meses completos que se xustifican
a) Desempeñar postos de traballador/a social no ámbito de Servizos Sociais de Atención Primaria, en Institucións e Organizacións Públicas:		
b) Servizos prestados en corpos, escalas ou categorías iguais ou equivalentes á praza obxecto desta convocatoria no ámbito da administración pública (educador social, técnico, etc.):		
c) Ter desempeñado postos de traballador/a social en institucións e organizacións públicas fora do ámbito de servizos sociais de atención primaria:		
d) Desempeñar postos de traballador/a social en institucións, entidades, asociacións, fundacións, empresas e organizacións privadas:		

Cubriranse tantas liñas como contratos de traballo se xustifiquen

**2.- Formación**

Xornadas, cursos e seminarios de formación en materia de servizos sociais, entendéndose por tales os referidos a materias reguladas na lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia:

Mérito que se alega	Entidade titular do curso	Título do curso	Nº de horas
Cursos de 20 a 50 horas:			
Cursos de duración superior a 50 horas ata 150 horas:			
Cursos de duración superior a 150 horas:			

--	--	--	--

Cubriranse tantas liñas como cursos se ujustifiquen

Na Coruña, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2016

Fdo. : O/A SOLICITANTE (é imprescindible a firma)

**Publicación dos acordos da Comisión de Selección para a contratación temporal por parte da Fundación Emalcsa dun/ha traballador/a social, polos que se aproba a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, a puntuación obtida na fase de valoración de méritos de experiencia e formación, e a convocatoria de entrevistas ás candidatas que teñen obtida a mellor puntuación**

A Comisión de Selección do proceso convocado pola Fundación Emalcsa para a contratación temporal dun/ha traballador/a social, na súa reunión de data 3 de maio de 2016, en aplicación das Bases da Convocatoria, adoptou por unanimidade os seguintes ACORDOS:

Primeiro.- Aprobar a relación definitiva de admitidos/as e excluídos/as, e a puntuación obtida por cada un/ha dos/as candidatos/as admitidos/as nos apartados de experiencia profesional e formación e a puntuación total resultante, que se incorpora como Anexo I á presente acta.

Segundo.- Conceder un prazo de tres días naturais a partir da publicación do presente acordo na web da Fundación Emalcsa para a presentación de reclamacións ás puntuacións.

Terceiro.- Convocar ás candidatas que teñen obtida a mellor puntuación (50 puntos) para a realización da entrevista prevista na Base Oitava da Convocatoria nas datas e horario que se especifican no anexo II da presente acta. Todas as entrevistas realizaranse nas dependencias da Fundación Emalcsa (c/ Manuel Murguía s/n, ed. Casa del Agua, 7ª planta, A Coruña). A non presentación á entrevista sen causa debidamente xustificada a xuízo de Comisión de Selección implicará a exclusión do proceso selectivo.

Cuarto.- Dar publicidade aos acordos adoptados, así como ós anexos I e II, a través do perfil de contratante da Fundación Emalcsa ([www.fundacionemalcsa.es](http://www.fundacionemalcsa.es)).

**O prazo para a presentación de reclamacións ás puntuacións finaliza o 6 de maio.**

A Coruña, a 3 de maio do 2016

**ANEXO I**

**LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS ADMITIDOS CON EXPRESIÓN DA PUNTUACIÓN OBTIDA NA FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS DE EXPERIENCIA E FORMACIÓN**

APELIDOS E NOME	DNI	PUNTOS EXPERIENCIA	PUNTOS FORMACIÓN	PUNTUACIÓN TOTAL
Andrade Taboada, Raquel	10196248A	35	15	50
Beade Dopazo, Iria	53162017R	24	15	39
Boutureira Vázquez, Sabela	46903365V	30,8	15	45,8
Capeáns Outeiro, Marta	78786291K	35	15	50
Carnero Bellon, Mercedes	32805665Y	0	3	3
Casais Antelo, María Dolores	78800859F	35	0	35
Cascón Castro, Rosalía	34898193V	0	13,5	13,5
Castelo Fariña, María del Pilar	32834656V	24,5	13,5	38
Cousillas Pérez, Carlota	47386558A	14,7	7,5	22,2
Díaz Vázquez, Pilar Beatriz	79325981Q	0	15	15
Fernández González, María José	53163728X	0	9,5	9,5
Fernández Villaverde, Ana María	33993667N	35	15	50
Gallego Avilés, Tania	46906104L	35	15	50
García Duro, Elva María	46917579V	35	15	50
Gutiérrez Álvarez, María José	11068584H	35	15	50
Ignacio Suárez, Paula	77407528Q	34	15	49
Lema Rey, María del Pilar	32680952E	35	15	50

López Gómez, Marta	47384724D	9,8	15	24,8
Lozano Verdes, Rocío	33543129K	4,9	15	19,9
Míguez Bugallo, Lorena	77005669J	35	15	50
Miranda Borrás, Noelia	47363016J	35	5	40
Pastrana Castro, Juan Antonio	71302537F	0	15	15
Pereira Figueroa, Isis	47382633B	10,3	15	25,3
Pontón Otero, Sandra	53160683R	35	15	50
Reigosa Casas, Ana	46911680Y	12,6	3	15,6
Rey Pallas, Vanessa	46915118V	35	15	50
Rodríguez Bargiela, Amalia	32823181L	35	12	47
Rodríguez Fernández, Iria	47371067Z	35	15	50
Sánchez de la Fuente, Patricia	53308844L	4,9	10,5	15,4
Silvoso Fuentes, María Lourdes	46896220W	35	15	50
Torreiro Rodríguez, Tamara	45872713H	17,8	15	32,8

**LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS EXCLUIDOS CON INDICACIÓN DA CAUSA DE EXCLUSIÓN**

<b>APELIDOS E NOME</b>	<b>DNI</b>	<b>CAUSA DE EXCLUSIÓN</b>
Victorino Domínguez, María Inmaculada	44491544E	Non subsanar a falta de compulsión da totalidade da documentación no prazo concedido



**ANEXO II: CONVOCATORIA DE ENTREVISTAS ÁS CANDIDATAS QUE TEÑEN  
OBTIDA A MELLOR PUNTUACIÓN**

As candidatas deberán presentarse con dez minutos de antelación sobre a hora prevista para a entrevista

<b>APELIDOS E NOME</b>	<b>DNI</b>	<b>DATA ENTREVISTA</b>	<b>HORA ENTREVISTA</b>
Andrade Taboada, Raquel	10196248A	Xoves 12 maio	9.00h
Capeáns Outeiro, Marta	78786291K	Xoves 12 maio	9.30h
Fernández Villaverde, Ana María	33993667 N	Xoves 12 maio	10.00h
Gallego Avilés, Tania	46906104L	Xoves 12 maio	10.30h
García Duro, Elva María	46917579V	Xoves 12 maio	11.00h
Gutiérrez Álvarez, María José	11068584H	Xoves 12 maio	11.30h
Lema Rey, María del Pilar	32680952E	Venres 13 maio	8.30h
Míguez Bugallo, Lorena	77005669J	Venres 13 maio	9.00h
Pontón Otero, Sandra	53160683R	Venres 13 maio	9.30h
Rey Pallas, Vanessa	46915118V	Venres 13 maio	10.00h
Rodríguez Fernández, Iria	47371067Z	Venres 13 maio	10.30h
Silvoso Fuentes, María Lourdes	46896220W	Venres 13 maio	11.00h

**Publicación dos acordos da Comisión de Selección para a contratación temporal por parte da Fundación Emalcsa dun/ha traballador/a social, polos que se aproba a relación provisional de aspirantes admitidos e excluídos**

A Comisión de Selección do proceso convocada pola Fundación Emalcsa para a contratación temporal dun/ha traballador/a social, na súa reunión de data 12 de abril de 2016, en aplicación das Bases da Convocatoria, adoptou por unanimidade os seguintes ACORDOS:

*“Primeiro.- Relacionar nunha lista provisional os candidatos admitidos e excluídos ao proceso de selección, con expresión do motivo da exclusión. A devandita lista incorpórase a presente acta como anexo.*

*Segundo.- Conferir aos candidatos provisionalmente excluídos un prazo de DEZ días naturais, contados a partir da data de publicación, para emendar, se procede, as causas que motiven a súa exclusión e/ou presentar as súas alegacións. Os devanditos candidatos poderán presentar a documentación necesaria ou as alegacións que estimen procedentes por correo certificado a Fundación Emalcsa, c/ Manuel Murguía, s/n (Edif. Casa del Auga) 15011 A Coruña, ou presentala na dirección indicada, en Secretaría de Dirección, de luns a venres en horario de 10:00 a 13:00 horas, indicando no sobre a referencia CONVOCATORIA TRABSOCIAL. Na devandita Secretaría de Dirección se compulsarán de forma gratuíta as copias dos documentos orixinais que se presenten antes das 13h do día final do prazo nas dependencias da Fundación Emalcsa.*

*Terceiro.- Dar publicidade aos presentes acordos e a lista provisional de admitidos e excluídos a través do perfil de contratante da Fundación Emalcsa ([www.fundacionemalcsa.com](http://www.fundacionemalcsa.com)).* “

**O prazo para emendar, se procede, as causas que motivan a exclusión e/ou presentar alegacións finaliza o 25 de abril.**

**ANEXO ACTA DA REUNIÓN DO 12 DE ABRIL DE 2016 DA COMISIÓN DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL POR PARTE DA FUNDACIÓN EMALCSA DUN/HA TRABALLADOR/A SOCIAL**

**LISTA PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS**

<b>APELIDOS E NOME</b>	<b>DNI</b>
Andrade Taboada, Raquel	10196248A
Beade Dopazo, Iria	53162017R
Boutureira Vázquez, Sabela	46903365V

Capeáns Outeiro, Marta	78786291K
Carnero Bellon, Mercedes	32805665Y
Casais Antelo, María Dolores	78800859F
Cascón Castro, Rosalía	34898193V
Castelo Fariña, María del Pilar	32834656V
Cousillas Pérez, Carlota	47386558A
Díaz Vázquez, Pilar Beatriz	79325981Q
Fernández González, María José	53163728X
Fernández Villaverde, Ana María	33993667 N
Gallego Avilés, Tania	46906104L
Gutiérrez Álvarez, María José	11068584H
Ignacio Suárez, Paula	77407528Q
López Gómez, Marta	47384724D
Lozano Verdes, Rocío	33543129K
Míguez Bugallo, Lorena	77005669J
Miranda Borrás, Noelia	47363016J
Pereira Figueroa, Isis	47382633B
Pontón Otero, Sandra	53160683R
Reigosa Casas, Ana	46911680Y
Rodríguez Bargiela, Amalia	32823181L
Sánchez de la Fuente, Patricia	53308844L

Silvoso Fuentes, María Lourdes	46896220W
Torreiro Rodríguez, Tamara	45872713H

**LISTA PROVISIONAL DE ASPIRANTES EXCLUIDOS CON INDICACIÓN DA CAUSA DE EXCLUSIÓN**

<b>APELIDOS E NOME</b>	<b>DNI</b>	<b>CAUSA DE EXCLUSIÓN</b>
García Duro, Elva María	46917579V	falta compulsada de xustificación de tres cursos alegados no anexo II
Lema Rey, María del Pilar	32680952E	falta compulsada da totalidade da documentación
Pastrana Castro, Juan Antonio	71302537F	falta copia compulsada DNI
Rey Pallas, Vanessa	46915118V	falta acreditar un curso e algúns dos postos de traballo alegados no anexo II
Rodríguez Fernández, Iria	47371067Z	falta informe de vida laboral
Victorino Domínguez, María Inmaculada	44491544E	falta compulsada da totalidade da documentación